



แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสูง
อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบุงสูง**

๑. บทนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเทศบาลตำบลบุงสูง ได้จัดทำตัวชี้วัดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการของเทศบาลวิเคราะห์หาสาเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ และหาแนวทางวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและการพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒. การดำเนินการ

เทศบาลตำบลบุงสูงได้มีการทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาล และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา นำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงแผนงาน/กิจกรรม/โครงการของหน่วยงานที่จะดำเนินการกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์เทศบาลว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดจัดทำแผนงาน/โครงการและกิจกรรม ที่จะจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

เทศบาลตำบลบุงสูงได้แจ้งให้ส่วนราชการประจำเทศบาลทุกสำนัก/กอง พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ จัดส่งให้สำนักปลัดเทศบาล เพื่อพิจารณานำเสนอให้นายกเทศมนตรี พร้อมทั้งเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบุงสูง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โดยผ่านผู้นำชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน พร้อมทั้งแจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง ดำเนินกิจกรรม และโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว สำนักปลัดเทศบาล ในฐานะเจ้าภาพรับผิดชอบการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการประจำเทศบาล ที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานผลการดำเนินกิจกรรม /โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน ส่งให้สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรวบรวมรายงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองของส่วนราชการประจำสำนักงานเทศบาลตำบลบุงสูง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ๑) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล

๒) ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ เพื่อให้คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทุกคนในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และ) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๓) ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับ เปลี่ยนฐานความคิด โครงการเข้าค่ายธรรมะเยาวชน และโครงการส่งเสริมสภาวัฒนธรรมเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒ ๑) ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ กิจกรรมการส่งบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุมกับหน่วยงานต่าง เช่น ปปท. ปปช. สตง. เพื่อรับ ทราบระเบียบ ข้อกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๒) สร้างความเข้มแข็งบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีหน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชน และภาคประชาสังคม โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๓ ๑) สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาชน โครงการประชุมประชาคมเมือง และโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ จัดกิจกรรมปกป้องและเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติ เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของสถาบันแห่งชาติและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น

๒) สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนร่วมต่อต้านการทุจริต จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตฯ ผ่าน website ของเทศบาล /ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาล/กล่องรับฟังความคิดเห็น ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางในการแจ้งเบาะแสดการทุจริตผ่าน website ของเทศบาล /ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมฯ/กล่องรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ประชาชนแจ้งเบาะแสดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการที่ ๔ ๑) พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตลอดจนข้าราชการ/ ลูกจ้าง /และพนักงานจ้างในสังกัด สามารถยก ระดับความรู้ด้านกฎหมายและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น

สรุปผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลบุงสูง = ๗๑.๕ %

ระดับผลการประเมิน = C รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสูง แล้วมีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- ๑) ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่ส่วนราชการในเทศบาลตำบลสูงดำเนินการจะเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะที่คล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- ๒) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนราชการยังคงมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ ยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น เนื่องจากผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจเรื่องของการจัดทำแผน
- ๓) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๕. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ข้อดีของแผนปฏิบัติการฯ

- ๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
- ๒) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
- ๓) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ๔) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ
- ๕) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
- ๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
- ๘) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
- ๙) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ ข้อเสียของแผนปฏิบัติการฯ คือการจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๕.๓. ปัญหาอุปสรรค

- ๑) บุคลากรของหน่วยงานบางคนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ๒) การจัดหาวิทยากรที่มีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยาก ขาดงบประมาณในการสนับสนุน

๓) การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่อง

๔) ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๕) ขาดวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๖) มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานบ่อยทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

๗) เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๘. เทศบาลมีบุคลากรจำกัด ไม่สามารถจัดให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจของศูนย์โดยเฉพาะ ในการปฏิบัติงานต้องใช้การทำงานในรูปคณะทำงานและประสานการดำเนินการตามภารกิจประจำ ทำให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้

๕.๔ ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) เห็นควรให้มีการจัดเป็นกลุ่มงานส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระดับเทศบาลตำบลสูง โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการ เพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานระดับเทศบาล ได้มีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒) สำหรับการสนับสนุนของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานประจำตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น กระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ไม่มีเวลาในการมาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์ สมควรที่จะได้มีการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

- งบประมาณของส่วนราชการและบุคลากรมีจำกัด ทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ควรที่จะได้จัดสรรบุคลากรของหน่วยงานให้ครบตามจำนวน

๖. ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลสูง ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของเทศบาล สำนัก/กองหรือส่วนราชการต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน สำนักงานปลัดเทศบาล ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะได้นำเสนอประเด็น

ดังกล่าวให้ผู้บริหารเทศบาลได้พิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งและประชาสัมพันธ์ให้ทุกสำนัก/กอง หรือทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสูง รับทราบ ถือปฏิบัติและดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายทองสุข สัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

-

(ลงชื่อ)

(นางสาวสาธิตา เพ็งแจ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-

(ลงชื่อ)

(นางสาวจรินยา แสงผล)

ปลัดเทศบาลตำบลสูง

-

(ลงชื่อ)

(นายรักชาติ ฤทธิ์เดช)

นายกเทศมนตรีตำบลสูง

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสูง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตเน้น การปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนในทุกภาค ส่วนในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จัดอบรมและศึกษาดู งานให้กับประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาล	ประชาชน สามารถนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ให้ เกิดประโยชน์	-จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้ประชาชน ในชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง -จัดอบรมโครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่ และศึกษาดูงาน และจัดงบประมาณอุดหนุนการเลี้ยงไก่	ร้อยละ ๙๐
	๑.๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนด บทลงโทษในประมวลจริยธรรม แก่ทุกภาคส่วน	จัดประชุมเพื่อระดม ความคิดเห็นในการ จัดทำประมวล จริยธรรมฯ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ทุกคน ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ	กลุ่มเป้าหมาย สามารถปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมฝ่าย การเมืองและ ข้าราชการ	๑. สำนักงานเทศบาลตำบลสูง จัดกิจกรรมส่งเสริม การใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๑.๓ ใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก- ปรับ เปลี่ยนฐานความคิด	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ทุกคน ในสังกัดเทศบาล	ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พนักงาน จ้าง ที่เข้าอบรม ฯ สามารถลด การทุจริตฯ ใน หน่วยงาน	จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม จำนวน ๕ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐
		โครงการเข้าค่าย ธรรมะเยาวชนใน เขตเทศบาล	เยาวชนในเขต เทศบาล	จัดกิจกรรมเข้าค่ายธรรมะ จำนวน ๒ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐
		โครงการส่งเสริมสภา วัฒนธรรม	ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พนักงาน จ้าง ที่เข้าอบรม ฯ สามารถลด การทุจริตฯ ใน หน่วยงาน	เข้าร่วมกิจกรรมจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมจังหวัด อำเภอ และเทศบาล	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
๒ บุคลากรทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ	๒.๑ ประสานการทำงานและ การบริหารระหว่างองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาเทศบาล/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ทุกคน ในสังกัดเทศบาล	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา เทศบาล/ ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/พนักงาน จ้าง เข้ารับการ อบรมฯ และมี ความรู้มากขึ้น	กิจกรรมการส่งบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น กรมส่งเสริม ศาลยุติธรรม อัยการ ปปท. ปปช. สตง. เพื่อรับทราบ ระเบียบ ข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งบูรณา การความร่วมมือระหว่างภาคี หน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชน และภาคประชาสังคม	ประชาชนในชุมชน พื้นที่เทศบาล	ประชาชนที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้นอันเป็นการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้ภาค ประชาสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต	กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ ข้อกฎหมาย การจัดซื้อ-จ้าง และอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
๓. พัฒนาระบบบริหารและ เครื่องมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ สร้างเสริมระบบแจ้ง เบาะแสและคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาชน	จัดประชุม ประชาคม/เทศบาล เคลื่อนที่ในชุมชน	ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น และเสนอ แนวทางในการ ต่อต้านการ ทุจริต อันเป็น ช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต	จัดประชุมประชาคม/เทศบาลเคลื่อนที่ในชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และเสนอแนวทางในการต่อต้านการทุจริต อันเป็น ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ในทุกชุมชน/ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐
	๓.๒ โครงการปกป้องสถาบัน สำคัญของชาติ	จัดกิจกรรมปกป้อง และเชิดชูสถาบัน สำคัญของชาติ	ประชาชนเห็น ความสำคัญของ สถาบันแห่งชาติ และเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ต่อต้านทุจริต เพิ่มขึ้น	กิจกรรมปกป้องและเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติ คณะ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง และประชาชน จำนวน ๔ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๓.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนร่วมต่อต้านการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่าน website ของเทศบาล /ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมฯ/กล่องรับฟังความคิดเห็น	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตฯ ผ่าน website ของเทศบาล /ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาล/ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล -กล่องรับฟังความคิดเห็นในเทศบาล ในทุกหมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๔.๑ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	จัดฝึกอบรมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตลอดจนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดทุกคน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างสามารถ ยก ระดับความรู้ด้านกฎหมาย และมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น	จัดทำโครงการฝึกอบรม ส่งเข้ารับการอบรมของสถาบันหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ตลอดจนข้าราชการ/ ลูกจ้าง /และพนักงานจ้างในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์	ส่วนราชการประจำเทศบาลตำบลสูงจ านวน ๓๕ แห่ง	ส่วนราชการประจำเทศบาลตำบลสูงจ านวน ๓๕ หน่วย มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ websiteของหน่วยงาน และช่องทางการแสดงความความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ โครงการขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๗ โครงการ	ส่วนราชการในเทศบาลตำบลสูงจได้ประสานความร่วมมือด้านข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภาครัฐ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนทราบ เสริมสร้างการเรียนรู้กับภาคประชาชนให้ทราบถึงปัญหาการทุจริต สร้างช่องทางและประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสให้ทุกภาคส่วนทราบ โดยจัดช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริต จำนวน ๗ ช่องทางดังนี้ ๑. กล่องรับแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ณ ศาลากลางเทศบาลตำบลสูงจ	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการส่งเสริมปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลให้กับ ข้าราชการ / ลูกจ้าง	จำนวนหน่วยงาน ในเทศบาลตำบล สูงที่ได้จัดกิจกรรม ให้ความรู้ได้ตาม เป้าหมาย	ส่วนราชการ ประจำ เทศบาลตำบล สูง ๓๕ หน่วยงาน	๑.ส่วนราชการประจำเทศบาลตำบลสูงจำนวน ๓๕ หน่วย จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ๒.ส่วนราชการประจำเทศบาลตำบลสูงจำนวน ๓๕ หน่วย จัดกิจกรรม “เข้าวัดวันพระ” □	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้ ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	จำนวนโครงการที่ ปฏิบัติตามเป้าหมาย	๗ กิจกรรม/ โครงการ	๑. สำนักงานเทศบาลตำบลสูง จัดกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
				๒. สนง.สถิติเทศบาลตำบลสูง จัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	
				๓. สนง.วัฒนธรรมเทศบาลตำบลสูง จัดกิจกรรม รณรงค์ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจิตสำนึกและ ตระหนักถึงการดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	